

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №1 «Тополек» ст. Незлобной»

О.В.Лебедева

«12»



От работодателя:

заведующий МБДОУ «Детский сад №1 «Тополек» ст. Незлобной»

Д.В.Уголькова



**СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №1 «Тополек»
ст. Незлобной» на 2023-2026гг.

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГЕОРГИЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН В
УВЕДОМИТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ**
за № 44 от 10 2024 г.
Регистрацию произвел [Signature]

ст. Незлобная
2024г.

[Signature]

МБДОУ «Детский сад № 1 «Тополек» ст. Незлобной» (далее – Учреждение) от работодателя – в лице заведующего Угольковой Дарьи Викторовны, с одной стороны и председателя первичной профсоюзной организации Лебедевой Олеси Викторовны, с другой стороны в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, договорились внести изменения в Коллективный договор 2023 – 2026гг.

1. Раздел I пункт 1.2 названия соглашений изложить в следующей редакции:
 - Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022 – 2024гг.
 - Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства Образования Ставропольского края на 2023-2025 годы.
2. Раздел I пункт 2.2.6 исключить из состава Коллективного договора.
3. Раздел III пункт 3.7 «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с размерами оплаты труда, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, при этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии со статьёй 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда» дополнить абзацем - подкласс 3.1 – 4 % оклада (ставки) работника, по должности: кухонный рабочий, уборщик служебных помещений; - подкласс 3.2 – 8 % оклада (ставки) работника по должности повар;
4. Раздел III пункт 3.20 изложить в следующей редакции: «Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35% часовой тарифной ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
5. Раздел III пункт 3.25 изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере, за первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере»
6. Раздел IV пункт 4.1.11. исключить из состава Коллективного договора.
7. Раздел VI пункт 6.3 абзац 1 изложить в следующей редакции: «- осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе выделять на обучение по охране труда, проведение

специальной оценки условий труда (по мере необходимости), медицинских осмотров работников – не менее 2% от ФОТ и не менее 0,7% от сумм эксплуатации расходов на содержание учреждения. Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в Соглашении по охране труда;»

8. Раздел XII пункт 12.1 изложить в следующей редакции: «Работодатель обязуется ознакомить под роспись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор), а также со всеми локальными нормативными актами учреждения, содержащие нормы трудового права, являющиеся приложениями к коллективному договору, всех работников образовательного учреждения в течение 30 дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.»

9. Раздел 5 пункт 5.3. приложения №1 к Коллективному договору «Правил внутреннего распорядка» изложить в следующей редакции: «График работы работников Учреждения утверждается руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета, и предусматривает время начала и окончания работы, перерыв для отдыха и питания.

Для сторожей в соответствии со статьей 104 ТК РФ устанавливается суммированный учет рабочего времени. Продолжительность учетного периода - год. Работа сторожей регламентируется графиком сменности.

Графики сменности операторов котельной (на период отопительного сезона), составляются за месяц до введения его в действие и вводится суммированный учет рабочего времени. Учетный период составляет один месяц. Графики сменности предусматривают число смен в сутки, продолжительность смен, регулярные выходные дни для каждого работника и переход из одной смены в другую по графику после дня отдыха, не менее двойной продолжительности смены.

При составлении графиков сменности Работодатель учитывает мнение Профкома.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается (ст. 103 ТК РФ). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Работа в праздничные дни по графику оплачивается в соответствии со статьей 153 ТК РФ в двойном размере.»

10. На основании Постановления администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 04 апреля 2024 г. № 1042 «О внесении изменений в постановление администрации

Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 14 декабря 2023г. №4156 «Об оплате труда руководителей и работников муниципальных образовательных учреждений всех типов, подведомственных управлению образования администрации Георгиевского муниципального округа Ставропольского края»

Раздел II пункт 2.1.2. приложения №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Тополек» станицы Незлобной» внести изменения и изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8369
2	3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог- психолог;	9642

Принято на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 1 «Тополек» ст. Незлобной»
12 апреля 2024г. протокол № 2